

# 2022



## COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO (COE)

APOYAMOS  
EL PACTO GLOBAL



Somos una Empresa Adherida al  
Pacto Mundial de La Naciones Unidas





# THE EARTH LAB

*COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO (COE).*  
México, diciembre 2022.

La presente COE 2022 de The Earth Lab, en adelante TEL, es el segundo Reporte de la empresa que se haya publicado con el fin de demostrar su compromiso hacia los 10 Principios que enarbola el Pacto Mundial.

Comprende las Acciones Sostenibles al interior de la empresa y las relacionadas con la labor de TEL en sus diversas Áreas de Especialidad.

Para conocer el entorno de sostenibilidad TEL, consulte nuestra página web: [www.earthlab.mx](http://www.earthlab.mx) y [bonosdecarbono.org](http://bonosdecarbono.org)

Con gusto atenderemos la retroalimentación y sugerencias, nuestro objetivo es la mejora permanente. Por favor, escriba sus dudas y opiniones al siguiente correo: [direcciongeneral@earthlab.mx](mailto:direcciongeneral@earthlab.mx)



# ÍNDICE

- I.** Mensaje del Director
- II.** Contexto Global
- III.** The Earth Lab
- IV.** Gobernanza y Materialidad
- V.** La Comunicación de Involucramiento (CoE)
  - V.I** Derechos Humanos
  - V.II** Normas Laborales
  - V.III** Medio Ambiente
  - V.IV** Anticorrupción
- VI.** Objetivos de Desarrollo Sostenible
- VII.** Expedición Bonos Jaguar del Mayab
- VIII.** Abreviaciones
- IX.** Anexos



# I. MENSAJE DEL DIRECTOR

---

El Grupo The Earth Lab tiene como visión guiar a los actores a transitar del concepto de Sostenibilidad como futuro deseado, al de gestión de un presente viable, mediante el entendimiento y la acción concreta como formas de reconciliar los límites de la naturaleza con las legítimas aspiraciones de desarrollo de la humanidad.

Comprendemos la importancia de la implementación de acciones a corto plazo que establezcan las directrices y ejemplos en las Cadenas de Valor, así como del establecimiento de proyectos a largo plazo para mitigar y compensar los efectos del Cambio Climático.

Trabajamos como Consultores de Industrias, Empresas Privadas, Ejidatarios, Comunidades y Gobierno, llevándolos a encontrar el "Cómo Sí" de sus Proyectos Sostenibles. Alineamos nuestros servicios a la contribución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y buscamos obtener Certificaciones Internacionales de terceras partes que agreguen valor a las acciones de nuestros Clientes.

Publicamos esta, nuestra segunda Comunicación de Involucramiento para el Pacto Mundial de las Naciones Unidas para dar a conocer nuestras contribuciones al cumplimiento de los ODS y 10 Principios del Pacto Mundial.


Este 2022 en el Área Corporativa e Industrial obtuvimos una ampliación en la acreditación como Organismo de Certificación para Verificar la Emisión de Gases Efecto Invernadero, incrementando el Sector Energía con los Sectores Energía, Transporte y Comercio & Servicios.

En el Área Geográfica Forestal mantuvimos el desarrollo del Portafolio Bonos Jaguar del Mayab con proyectos de la Península de Yucatán y nos expandimos en Oaxaca y Chiapas para conformar el Portafolio Bonos Jaguar del Pacífico.

Desde la Dirección, mantenemos el compromiso de ser una empresa que trabaja defendiendo y procurando la protección de ecosistemas, asegurando progreso, inclusión y crecimiento sostenible para las partes interesadas, siempre cuidando la rentabilidad de los negocios.

Ha sido un año de arduo trabajo con logros significativos, obtuvimos más de 30 alianzas internacionales con empresas con el fin común de mitigar el Cambio Climático.

Hemos fortalecido competencias para acompañar a las empresas para lograr un Huella 100% compensada y apoyar a las comunidades que desarrollan Soluciones basadas en la Naturaleza. ¡Estamos en la ruta de acción!



Jorge O. Calderón Trueba  
Director General  
The Earth Lab



## II. CONTEXTO GLOBAL

---



La amenaza del **Cambio Climático** va en aumento, según el Acuerdo de París las emisiones mundiales de Gases Efecto Invernadero alcanzarán su punto máximo antes de 2025 y a continuación debería reducirse en un **43% para el 2030**.



**10 millones** de bosques se destruyen cada año y aproximadamente **40,000 especies** están documentadas **en peligro de extinción** para las próximas décadas.



El **99% de la población urbana global respira aire contaminado** según las nuevas directrices de la OMS, la calidad del aire cada vez se ve más deteriorada. Agregado a ello nuestra dependencia por los recursos naturales ha incrementado más allá del **65%** global entre 2000 y 2019.<sup>1</sup>



El **desempleo mundial** se mantendrá por encima del nivel pandémico al menos hasta **2023**, obstaculizado por la inflación, incertidumbre normativa y desafíos del mercado laboral.



El aumento de la inflación y la guerra en Ucrania **incrementó la pobreza de 581 millones mundiales a 676**. Estos problemas socavan la seguridad alimentaria, cerca de 1 en 10 personas en el mundo padecen de hambre.



Actualmente necesitamos **fortalecer las alianzas** para un Desarrollo Sostenible, la **inversión extranjera ha ido en aumento** y debemos aprovechar este momento para generar proyectos en pro del bienestar mundial.

Es por eso que, en The Earth Lab impulsamos el trabajo de las Comunidades que mitigan el Cambio Climático.

---

<sup>1</sup> Según un Comunicado de prensa de la OMS Las nuevas Directrices mundiales sobre la calidad del aire 2021. Datos del Informe de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2022.



# III. THE EARTH LAB

## ¿QUIÉNES SOMOS?

THEEARTHLAB S.A DE C.V. está constituida como bajo el RFC THE191125NT9.

Desde 2020 The Earth Lab (TEL) se compone comercialmente de tres Unidades de Negocio: The Earth Lab, que desarrolla y certifica proyectos con alto rendimiento, el Instituto para la Sostenibilidad Aplicada mediante el cual se educa y concientiza y el Ban.CO2 de Carbono Mestizo (BCO2M), la Plataforma Panamericana de Compensación.

### The Earth Lab

Somos el enlace empresarial con la sostenibilidad, incorporamos los 10 Principios del Pacto Mundial así como los Objetivos de Desarrollo Sostenible en cada oportunidad con Clientes y Aliados en los proyectos de los que somos partícipes para hacer de la sostenibilidad un resultado tangible, desde la verificación de un Inventario de GEI o la elaboración de un Código de Ética para Proveedores, hasta el desarrollo de un Proyecto de Carbono y la Certificación por la conservación del jaguar. Nos regimos bajo la premisa: Escucha, Integra y Desarrolla para Mitigar.

### El Instituto para la Sostenibilidad Aplicada

Es una iniciativa lanzada que educa en temas de sostenibilidad y promueve la importancia de la adaptación y mitigación al Cambio Climático. Es misión del Instituto proporcionar capacitaciones al personal de diferentes perfiles a nivel Organizacional y dar soporte a los proyectos corporativos y forestales.

### El Ban.CO2 de Carbono Mestizo

Es una Plataforma para la comercialización de Proyectos Sostenibles y de Carbono. Durante el año 2022 comercializó los Bonos de Carbono del Portafolio Bonos Jaguar del Mayab.

Foto: Charrette Integral para Proyectos de Carbono, CCB, impartido por el Instituto para la Sostenibilidad Aplicada, sesión en Ejido Caoba.







Somos un equipo holístico de consultores en sostenibilidad especializados en la Certificación y el Desarrollo de Proyectos con alto rendimiento y capacidad de adaptación. Dentro de nuestras metodologías creadas están la **Membresía de Huella Sostenible MHS®**, los **Earth Charrettes®** así como la creación de la Plataforma del **Ban.CO2 de Carbono Mestizo®**.

Aportamos nuestra experiencia y competencias, al tiempo que integramos una cartera de especialistas aliados para dar viabilidad a los retos de manera transdisciplinaria.

Nuestra Empresa está acreditada como Organismo de Certificación para Verificar la Emisión de Gases Efecto Invernadero (OVV) ante la entidad mexicana de acreditación, (ema, a.c.), así como adherida al Pacto Mundial.

En **The Earth Lab** estamos comprometidos en apoyar a las Empresas, Comunidades y Organismos a contribuir con el cumplimiento de los ODS de la Agenda 2030, por lo que procuramos en nuestras acciones un desarrollo humano en armonía con el cuidado del medio ambiente, manteniendo la rentabilidad de la inversión.

Nuestras especialidades en mitigación de Cambio Climático y Huella Sostenible están clasificadas en:

Ciudades y Medio Físico	Corporativa e Industrial	Geográfico-Forestal
Mercado de Carbono	Desarrollo Social	Investigación y Capacitación

Correo : [direcciongeneral@earthlab.mx](mailto:direcciongeneral@earthlab.mx)

Tel. Oficina Central CDMX:+52 55 88 54 54

Tel. Oficina Sureste Mérida Yuc.: +52 999 689 17 55

[www.earthlab.mx](http://www.earthlab.mx)

COE The Earth Lab



Somos Firmantes del Pacto Mundial



## ESTRATEGIA "SOSTENIBILIDAD PARA EL CAMBIO" TEL

Para el 2022 se han implementado un conjunto de acciones que fortalecieron nuestro compromiso con la sostenibilidad, bajo nuestro lema **"Sostenibilidad para el Cambio"** como piedra angular en el objetivo de interactuar holísticamente entre los pilares de la sostenibilidad, desde las bases de la empresa hasta su desborde en cada proyecto y localidad donde trabajamos para cumplir los compromisos establecidos con el Pacto Mundial.

El Encargado de programas Especiales y Procesos Administrativos es a partir de este año nuestro responsable del desarrollo de los 10 Principios de Pacto Mundial en The Earth Lab, para el cumplimiento del compromiso que realizamos en el Comunicado de Apoyo Continuo al Pacto Mundial. **Ver Anexo 1. "Comunicado de Apoyo Continuo al Pacto Mundial".**

Con el trabajo continuo en Ejidos y Comunidades revertimos la indiferencia ante el Cambio Climático y desarrollamos proyectos que generarán los mecanismos de compensación que se requieren para que las empresas alcancen un estatus Carbono Neutral.

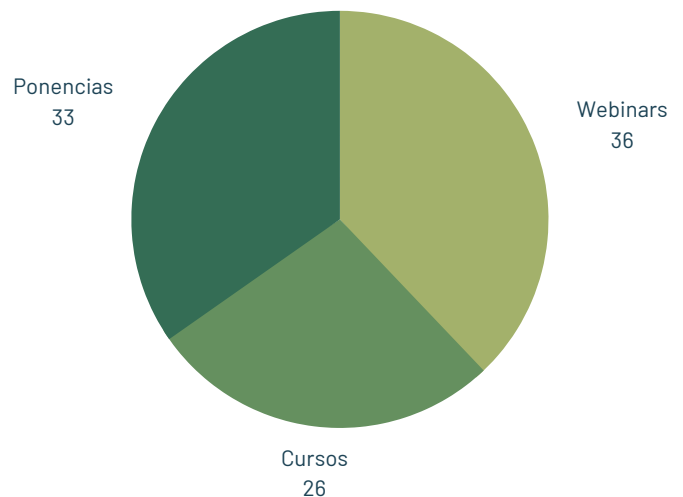
A lo largo del año impartido, talleres y cursos dirigidos tanto para público general como especializado a Dueños de Proyecto que cuentan en su mayoría con población de etnia maya, hemos tenido la oportunidad de impactar alrededor de 4,000 mujeres con el fin de incluirlas en la vida económica de las comunidades y en los procesos de toma de decisiones.

Accionamos **esquemas transparentes** de repartición de beneficios económicos e impulsamos la creación de estatutos con componentes de equidad de género e igualdad social mediante el BCO2M.

### Fortalecimiento Interno

La estructura de The Earth Lab cuenta con un equipo holístico y trans disciplinario en constante preparación y actualización.

En 2022 participamos en 95 capacitaciones de temas relacionados a sostenibilidad para el incremento en el nivel de competencias de nuestro personal.



En cada caso, alzamos la voz por los que más lo necesitan y dimos a conocer las acciones que The Earth Lab realiza.





## ESTRATEGIA "SOSTENIBILIDAD PARA EL CAMBIO" TEL

En cuestión cursos y capacitaciones recibidos, se destacan los siguientes:

- Conferencia Blended Finance, IDOM.CFA
- Carbon Standars For a Sustainable Future, VERRA.
- Climate Finance Acceleradto, IDOM.CFA
- Hábitat y Género, Universidad del Medio Ambiente.
- Introducción a Pacto Mundial: Entendiendo la Oferta de Valor para las Empresas, Pacto Mundial.
- Ley de Economía Circular, ICC México.
- Aprovechando al Máximo tu Adhesión Colaboraciones con el Pacto Mundial, Pacto Mundial.
- TGE Live: Diálogo Multiactor, Habilitando la Acción por la Igualdad de Género en México, Pacto Mundial.
- Programa Habilitador: Elaboración Especializada de COP (Comunicación del Progreso): Aprendiendo a Reportar Sobre los Diez Principios, Pacto Mundial.
- Tarjet Gender Equality Accelerator, Pacto Mundial.
- Programa Habilitador: Comunicado el Compromiso a los Grupos de Interés: Uso de Imagen y Logo, Pacto Mundial.
- Llamada Semana - Protocolo Forestal para México, Climate Trade.
- What Happended to the World's Forests in 2021, Global Forest Watch.
- Construyendo el caso negocio en Anticorrupción, rol de Gobierno Corporativo Confirmación, Pacto Mundial.
- FCWG Learning Exchange Series: Chad Papa and Kendall DeLyser, Michigan State University & Forest Climate Action Group.
- Captura de Carbono Forestal.
- Aurora: A New Online Tool to Make Restoration Decisions Easier.
- Café y Donas con el Empresario.
- How Communities Can Inventory GHG Emissions and Removals by Forests and Treetes.

### Casos de Éxito

En el transcurso del 2022 en The Earth Lab tuvimos el honor de recibir la Certificación de Conservación del Consejo de Hábitat Silvestre (*Wildlife Habitat Council*) WHC para el programa en el Ejido Sisal, Hunucmá, Yucatán, México "The Earth Lab- Ejido Sisal" fue designado con la Certificación Plata. [Ver Anexo 2. "Certified Silver Ejido Sisal".](#)

### Eventos 2022

Como empresa es vital mantenernos al tanto de lo que ocurre en el entorno, por ello somos partícipes de diversos eventos como:

- Conservation Conference Wildlife Habitat Council.
- Latin America and Caribbean Climate Week 2022 (LACCW).
- COP 27.
- México Carbon Forum.

Foto: Entrega de Certificación WHC, proyecto "The Earth Lab- Ejido Sisal" nivel Plata en la Conferencia de Conservación Anual 2022.



# IV. GOBERNANZA Y MATERIALIDAD

---

## GOBERNANZA

Para **The Earth Lab** fue un año de crecimiento, cada vez somos una familia más grande comprometida con hacer del mundo un lugar próspero.

Por ello, sumamos a nuestras filas personal capacitado para lograr nuestros objetivos en cada uno de los departamentos de trabajo, como un grupo holístico, unido e involucrado.

La empresa tiene una Dirección General y tres Direcciones, la Dirección de Operaciones, la Dirección Forestal y de Medio Ambiente y la Dirección de Filosofía Empresarial, de las que se desprende un Organigrama Jerárquico donde todo nuestro equipo se encuentra descrito por área y cadena de mando.

## INCREMENTO DEL PERSONAL 2021 - 2022 36.36%

EN PROMEDIO SE AÑADIÓ  
UN NUEVO INTEGRANTE  
CADA 6.5 SEMANAS DEL AÑO.

### PUESTOS DIRECTIVOS

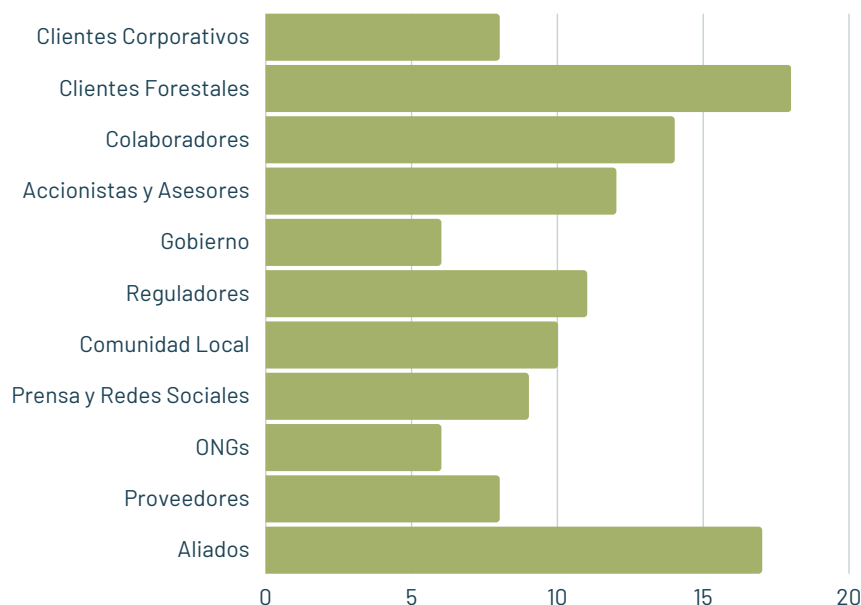
Hombres	Mujeres
<b>50%</b>	<b>50%</b>

### PERSONAL TOTAL

Hombres	Mujeres
<b>63%</b>	<b>37%</b>



## ANÁLISIS DE MATERIALIDAD TEL



**Cientes Forestales, Colaboradores y Aliados encabezan el Análisis de Materialidad de The Earth Lab 2022.**

Valor máximo: 20, incluye las variables responsabilidad, influencia, proximidad y dependencia.

### Cientes Forestales

Este año, en el Área Geográfico-Forestal, aumentamos nuestro Portafolio como Desarrolladores de Proyectos de Carbono principalmente con nuevos proyectos en Chiapas y Oaxaca, entre ellos:

- Comunidad San Pedro el Alto, Oaxaca.
- Ejido Emiliano Zapata, Chiapas
- Ejido Conquista Campesina, Chiapas.
- Ejido Badenia, Chiapas
- Ejido el Fortín, Chiapas.

Manteniendo los contratos con Ejidos de la Península e yucatán que conforman el Portafolio Bonos Jaguar del Mayab.

### Cientes Corporativos

En el Área Corporativa-Industrial, realizamos el primer año de servicios de Verificación en el Marco del Registro Nacional de Emisiones, para Clientes del Sector Industrial, como Casa Cuervo S.A de C.V. e Ingenio Eldorado S.A de C.V.

Paralelamente, mantuvimos servicios de Verificación de Proyectos, registrados en *Climate Action Reserve*, para Clientes como Asesoría y Gestión Ambiental, entre otros.



### Reguladores

Entidad Mexicana de Acreditación A.C.  
Durante el 2022 obtuvimos la ampliación de la acreditación como:

Organismo de Certificación para Verificar la Emisión de Gases Efecto Invernadero de acuerdo a la Norma: ISO 14065:2013 y NMX-SAA-14064-3-IMNC-2007 en el **Sector Energía, transporte y Comercio y Servicios**. Sumándose al Sector Industrial acreditado en el 2021.





## Aliados

Hemos realizado esfuerzos incansables durante todo el año, que nos permitieron un acercamiento con aliados internacionales, con los que nuestros objetivos convergen para generar una sinergia en pro del Desarrollo Sostenible.

Este fue un año de acuerdos para mutua cooperación, entre empresas con firmes valores que se centran en las personas y nuestro planeta.

¡Logramos la firma y consolidación de 31 alianzas durante el 2022!

Destacamos a Karbone Inc. por su especial apoyo ayudando a impactar positivamente a más de 6,000 familias y alrededor de 500,000 hectáreas de la Ruta del Jaguar.



Foto: Equipo de Directivos y Asesores de The Earth Lab con Ariela Farchi, de Karbone Inc. NY







Foto: Felicitación al Ejido Felipe Carrillo Puerto por Certificación FSC.



Foto: Felicitación al Ejido X-Hazil por Certificación FSC.

COE The Earth Lab

## Aliados en Proyectos Sostenibles certificados FSC

En nuestra labor, compartimos con las personas en todas los proyectos que desarrollamos, constantemente somos testigos de comunidades dedicadas a preservar los recursos naturales.

En The Earth Lab sabemos que al elegir la certificación de FSC se apoya el cuidado de los bosques, por ello, trabajamos desarrollando Proyectos de Carbono en Ejidos que tienen certificación de Manejo Forestal FSC.

La Certificación FSC, da certeza de un bosque bien manejado, por ellos es un requisito para el cumplimiento de requisitos mínimos para el uso de metodologías internacionales, con las que estamos desarrollando sus Proyectos de CO<sub>2</sub>, ante el registro VERRA.



Licencia FSC-N003791

Este 2022 obtuvieron la certificación por FSC de Manejo Forestal Responsable los Ejidos X-Hazil y Anexos (NC-FM/COC-037434-B) y Felipe Carrillo Puerto (NC-FM/COC-037434-C) ambos con vigencia 1/12/2022-30/11/2027. **Ver Anexo 3. Certificación por FSC por Manejo Forestal Responsable en Ejido Carrillo Puerto y Ejido X-Hazil.**

También el Ejido Tres Garantías cuenta con la certificación de FSC y SCS Global de Bosque Natural Bien Manejado (SCS-FM/COC-006053 vigencia 16/11/2022-16/11/2027) **Ver Anexo 4. Certificación de Bosque Bien Manejado por SCS Global Services para Ejido Tres Garantías**

También El Ejido San Pedro el Alto (NC-FM/COC-000143 vigencia 23/11/2018 al 22/11/2023).





## **“THE EARTH LAB - EJIDO SISAL” ES RECONOCIDO POR SU EXCELENCIA AMBIENTAL**

SILVER SPRING, MD, 30 de mayo del 2022 - The Earth Lab demostró su compromiso con el cuidado del medio ambiente al obtener la Certificación de Conservación del Consejo de Hábitat Silvestre (Wild Habitat Council) WHC para su programa en el Ejido Sisal, Hunucmá, Yucatán, México.

**“The Earth Lab- Ejido Sisal” fue designado con la Certificación Plata**, lo que significa liderazgo entre los más de 600 programas de Certificación de Conservación de WHC.

Los programas reconocidos son:

**Concientización y Participación Comunitaria.**

**Hábitat - Intertidal Marino.**

**Programa de Entrenamiento.**

**Mamíferos - Conservación Del Jaguar.**

The Earth Lab participa como Desarrollador del Proyecto de Carbono “Bonos del Jaguar Azul” para el registro VERRA y apoya a la Comunidad más allá de los requisitos del Programa VCS (Verified Carbon Standard).

Con base en las acciones de conservación iniciadas por el Ejido Sisal hace más de 10 años, a partir del 2020, The Earth Lab se une para reforzar los programas implementados y realiza talleres de capacitación, monitoreo de biomasa en selva y manglar así como la existencia del jaguar en la zona, entre otras acciones con las que se logra mantener el hábitat de 61 especies de flora y 13 de fauna en peligro de extinción.

Foto: Biodiversidad Ejido Sisal, Yucatán, México.



# V. LA COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO (COE)

## INVOLUCRAMIENTO DE THE EARTH LAB

A lo largo del 2022 se realizaron diversas reuniones de estrategia encabezadas por el Director General, donde asistieron todos los departamentos de la empresa siguiendo nuestra Metodología Earth Charrete, logrando orientar los objetivos tanto del BCO2M como de The Earth Lab hacia un fin común.

En consecuencia del desarrollo de la "Carta MUSICA" y el "Código de Ética SUMe" del 2021, reforzamos su importancia con nuestra carta "Pacto Anticorrupción" y "Carta Compromiso Igualitario", de las que se hablarán más adelante en la sección V.I.

Bajo una constante comunicación con las Asambleas Ejidales seguimos nuestras sesiones de votación y aprobación en Asamblea para establecer compromisos donde siempre se incluye la participación de las mujeres.

También, en nuestro material de comunicación, en cada oportunidad posible damos a conocer a Clientes y Aliados que somos una empresa Adherida al Pacto Mundial de la Naciones Unidas.



Equipo de Asesores Grupo TEL



Participación TEL COP27



Participación TEL México Carbon Forum



DERECHOS HUMANOS

NORMAS LABORALES

MEDIO AMBIENTE

ANTICORRUPCIÓN





## V.I DERECHOS HUMANOS

### POLÍTICAS Y ACCIONES RELEVANTES

El bienestar y cuidado de la integridad de los miembros de nuestro equipo siempre ha sido prioridad, laboramos bajo los 10 Principios del Pacto Mundial en el área de Derechos humanos:

- Principio 1: Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.
- Principio 2: Asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los Derechos Humanos.

Documento probatorio: Consultar Anexo 5 "Código de Ética SUMe", Anexo 6 "Carta MUSICA."

Consideramos los Derechos Humanos y la No Discriminación como fundamento de enlace en cada una de nuestras acciones.

#### 1. Procesos de Reclutamiento Inclusivos.

##### Descripción de la acción:

- Durante 2022 se integraban a nuestras filas en promedio una persona cada 6.5 semanas, todas ellas bajo un proceso de selección inclusiva donde lo más importante siempre fueron sus capacidades y aptitudes en el área. Aplicando indistintamente pruebas técnicas y psicométricas durante el proceso.

#### 2. Prohibimos Prácticas Discriminatorias.

##### Descripción de la acción:

- Hemos hecho explícito nuestro compromiso hacia el cumplimiento de la Declaración Universal de Derechos Humanos y de la NMX-R-025-SCFI-2015. Nos comprometemos a respetar y promover la igualdad laboral y la no discriminación, tanto en nuestros procesos de reclutamiento como en los espacios de trabajo.

#### 3. Libertad de Expresión y Sana Gobernanza

##### Descripción de la acción:

Se llevan a cabo Proyectos Forestales, donde incentivamos el cumplimiento del Derecho Humano a la Equidad de Género o el Derecho a la Libertad de Expresión.

- Dentro de los Proyectos Forestales, **hemos seleccionado a aquellos Dueños de Proyecto que implementan buena Gobernanza** para desarrollar proyectos bajo los estándares de Verified Carbon Standard (VERRA) o Climate Action Reserve (la Reserva).
- Generamos oportunidades equitativas entre mujeres y hombres a fungir en cargos de liderazgo.
- Promovemos la participación de hombre y mujeres para toma de decisiones internamente y en las aprobaciones de proyectos que realizamos.
- Hemos **mantenido el número de mujeres participantes** en Asambleas Ejidales, siempre buscando fomentar su aumento.
- Promovemos a través de comunicados a nuestro círculo de interés la importancia de la **mujer en puestos de liderazgo**, así como la disminución de la disparidad económica por genero.

##### Metas, hacia el futuro 2023

- Impartir al menos una capacitación por proyecto de Carbono y Membresía de Huella Sostenible explicando las características y beneficios de una Buena Gobernanza con Equidad de Género.
- Enviar al menos un comunicado al semestre que promueva la disminución de la brecha de disparidad económica por género en Ejidos y Comunidades en los que Desarrollamos Proyectos.
- Difundir entre nuestros Clientes el Comunicado que exprese los medio de denuncia de practicas en contra de los Derechos Humanos.
- Implementación de antenas de telecomunicación en al menos 2 comunidades rurales en las que seamos desarrolladoras de proyecto.



## V.II NORMAS LABORALES

### POLÍTICAS Y ACCIONES RELEVANTES

Apuntamos hacia la igualdad de género, brindamos el acceso a puestos directivos para ambos sexos erradicando cualquier tipo de discriminación. Reafirmando nuestro compromiso hacia un sector económico más inclusivo, de acuerdo a lo estipulado en el Pacto Mundial en el área de Normas Laborales.

- Principio 3: Apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
- Principio 4: Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- Principio 5: Apoyar la erradicación del trabajo infantil
- Principio 6: Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Cumplimos con la Ley Federal para prevenir y eliminar la Discriminación, así como, el artículo 23.2 de la Declaración de Derechos Humanos, el cual expresa lo siguiente: “Toda persona tiene derecho, sin discriminación alguna, a igual salario por trabajo igual.”

Documentos probatorios: Consultar Anexo 5 "Código de Ética SUMe", Anexo 6 "Carta MUSICA", Anexo 7 "Políticas de Contratación", Anexo 8 "Protocolo para la Mitigación y Prevención de COVID 19 en Reuniones Grupales", Anexo 9 "Carta Compromiso del Director General sobre Asuntos Éticos" y Anexo 10 "Carta Compromiso de Trabajo Igualitario."

### 1. Acceso Equitativo a Puestos.

#### Descripción de la acción:

- Nuestras “Políticas de contratación en The Earth Lab,” promueven la equidad de género mediante la igualdad de oportunidades, acceso equitativo para puestos directivos, la no discriminación por preferencia sexual, sexo, religión, discapacidad, el respeto a los Derechos Humanos.

### 2. Ambiente laboral con salud mental.

#### Descripción de la acción:

- Desde el 2019 bajo el slogan de “Actividades de Cultura Empresarial” se comunicó al personal las diversas opciones sugeridas, entre ellas, meditaciones, juegos de mesa, estiramientos y caminatas, con duración de 5-25 min, diariamente aplicables.
- Durante el 2022 la medida sigue vigente aún en trabajo desde casa u oficina. Consiste en pausas activas. Se comprobó que llevar a cabo micro-pausas, es beneficioso para la salud, además de que no afectan en absoluto la productividad laboral.

### 3. Participación en Eventos.

#### Descripción de la acción:

- Encuentro Empresarial para la Sostenibilidad, Representantes de distintas empresas mexicanas y transnacionales, así como autoridades gubernamentales y de organizaciones no gubernamentales hablaron sobre el papel que éstas juegan en la consecución de objetivos con la igualdad de género, la incorporación de la sostenibilidad y la responsabilidad social dentro de sus negocios



#### 4. Más allá de las prestaciones de ley.

##### Descripción de la acción:

- Brindamos Seguro Social, Seguro de Gastos Médicos Mayores, Jornada Laboral de 8 horas, Salario Digno, Vacaciones y Aguinaldo, bajo un contrato vinculante por ley. En el Código de Ética SUMe, nos hemos comprometido cumplir con las leyes y normas a nivel nacional (sección principios, número 1), a erradicar cualquier tipo de trabajo forzado (sección Principios, número 3) y trabajo infantil (sección Principios, número 4).
- Se brindan vacaciones y días de descanso mayores a los que establece la ley, para mantener un entorno saludable

#### 5. Generación de Oportunidades Laborales para todos.

##### Descripción de la acción:

- Hemos destinado nuestros proyectos forestales a desarrollarse alrededor de sectores vulnerables de la sociedad como lo son las comunidades indígenas y rurales.
- Implementamos y gestionamos, en 15 Ejidos de Chiapas, Oaxaca y de la Península de Yucatán Proyectos de Carbono, impactando directamente a más de 20,000 personas quienes serán los co-beneficiarios de dichos proyectos, al mismo tiempo que estarán involucrados en los procesos de tomas de decisiones y en el trabajo de los proyectos.

#### 6. Resiliencia corporativa ante el COVID-19.

##### Descripción de la acción:

Este año el tema COVID-19 ha ido disminuyendo hasta no existir una crisis sanitaria, aún con ello mantuvimos la vigencia del "Protocolo para la Mitigación y Prevención de COVID-19 en Reuniones Grupales" para:

- Concientizar e informar al personal de TEL sobre el COVID-19, cómo se transmite, los riesgos, la población de mayor riesgo su detección y su prevención.

#### 7. Capacitaciones sin discriminación por niveles jerárquicos.

##### Descripción de la acción:

- En TEL brindamos oportunidades para acceder a capacitación continua a todos niveles de la organización. Ya sean cursos de inglés, talleres, diplomados o webinars.
- En 2022 se recibieron más de 30 webinars de temas diversos y más de 20 cursos, haciendo en total más de 50 capacitaciones.

#### 8. Compromiso Igualitario y Equidad en Puestos Directivos.

##### Descripción de la acción:

- Cumplimos la meta y reafirmamos nuestro pacto con un trato igualitario laboralmente con el "Comunicado de Compromiso por el Trabajo Igualitario" donde buscamos un equipo diverso, responsable y con las mismas oportunidades de crecimiento. [Ver Anexo 9. Comunicado de Compromiso por el Trabajo Igualitario.](#)
- En 2022 conseguimos tener 50% de puestos directivos asignados a mujeres en TEL, seguimos fomentando los temas de equidad para ser un ejemplo en comunidades u organizaciones.

##### Metas, hacia el futuro 2023:

- Informar de forma pública y gratuita, en al menos 1 capacitaciones anuales, sobre la importancia de las Normas Laborales y los Códigos de Ética y Conducta en las Empresas Privadas, Cámaras, Gobiernos o Industrias.



### V.III MEDIO AMBIENTE

#### **POLÍTICAS Y ACCIONES RELEVANTES**

El compromiso hacia el medio ambiente es uno de nuestros ejes rectores, por ello hemos decidido destinar gran parte de nuestros recursos tanto financieros como humanos a su buen manejo y conservación. Cumplimos con los Principios del Pacto Mundial:

Principio 7: Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente. [Documento probatorio: Consultar Anexo 5 "Código de Ética SUMe", y Anexo 11 "Fichas Técnicas". Ver evidencia en sección "TEL- Proyectos de Carbono y Medio Ambiente 2022".](#)

#### **1.Desarrollo de Proyectos de Carbono.**

##### **Descripción de la acción:**

- Son proyectos de al menos 30 años que consisten en actividades planificadas y diseñadas para aumentar las remociones de CO<sub>2</sub> de la atmósfera a través del aumento de los acervos de carbono forestal.

- Esta acción no sólo ayuda al medio ambiente sino que procura, al mismo tiempo, un mayor crecimiento económico a las comunidades haciendo sus actividades productivas más resilientes.
- Para llevarlos a cabo, cumplimos con lo estipulado en la legislación nacional expresado en la Ley General de Equilibrio Ecológico y Protección al Medioambiente, entre otros.
- Es requisito para desarrollar un Proyecto de Carbono que el cumplimiento de la ley nacional se aplique y que además cumpla con los Programas Internacionales que buscan la reducción y remoción de emisiones de Gases Efecto Invernadero (GEI).
- Este año, trabajamos proyectos en la Península de Yucatán en selvas y manglares con los Ejidos Felipe Carrillo Puerto, Sisal, Caoba, Z-Hazil, Bacalar, San Agustín, Pachuitz. Además agregando zonas de Chiapas y Oaxaca con los ejidos San Pedro el Alto, El Fortín, Badenia y Emiliano Zapata.

**ODS 13. Con estas acciones se conservan directamente 330,000 ha e indirectamente 500,000 ha de los pulmones de nuestro planeta.**

Foto: Vegetación Ejido Felipe Carrillo Puerto





## 2. Talleres técnicos y capacitaciones sobre salvaguardas ambientales.

### Descripción de la acción:

- Dirección e impartición de Talleres recibidos por los miembros y representantes de Asambleas Ejidales, así como Expertos Forestales quienes brindan apoyo a cada Ejido, específicamente, en temas de manufacturación de productos maderables y de conservación, que consisten en la medición de captura de toneladas de CO<sub>2</sub>e.
- Capacitación presencial al Ejido Felipe Carrillo Puerto y Ejido X-Hazil sobre "Botánica e identificación de Especies" en Marzo del 2022.
- Se impartió el Charrette Integral Bonos del Jaguar del Mayab en los Ejidos: Tres Garantías, Caoba, Felipe Carrillo Puerto y X-Hazil en Agosto del 2022.
- Capacitación de Monitoreo de Fauna por medio de transecto y Foto trampeo en Ejido Sisal a más de 50 personas en Noviembre 2022.
- Capacitación Mercado de Carbono El Camino de los Corporativos e Industrias Carbono Neutral, en línea para público en general.
- Capacitación La importancia de la Acreditación y el Cambio Climático, en línea para público en general.
- Capacitación Beneficiando a las Comunidades y la Naturaleza a través de la Silvicultura Tradicional, en línea para público en general.

## 3. Certificación de conservación de biodiversidad.

### Descripción de la acción:

- Se obtuvo el 30 de mayo de 2022 la Certificación de conservación de Biodiversidad, nivel Plata (**WHC Certified Silver**) por las actividades que relizan The Earth Lab y el Ejido Sisal. Los programas reconocidos son:
  - Concientización y Participación Comunitaria
  - Hábitat - Intertidal Marino
  - Programa de Entrenamiento
  - Mamíferos - Conservación Del Jaguar.

- Destacándose la conservación del jaguar. Al apoyar este Proyecto se conservan 13 especies en peligro de extinción, 22 amenazadas y 48 en protección especial.

## 4. Participación en Talleres y Ponencias.

### Descripción de la acción:

Divulgación de la sostenibilidad en eventos:

- "Casos de Éxito sobre las Soluciones Basadas en la Naturaleza como parte de estrategias de financiamiento climático y adaptación a las tecnologías emergentes y protección de la biodiversidad" en COP27, noviembre 2022.
- "Biodiversity and Cultural Connections: Nbc Projects Benefit Nature, Quality of Life, and Ancestral Heritage." en la Conservation Conference Wildlife Habitat Council, junio de 2022.
- "Como la innovación financiera para soluciones basadas en la naturaleza puede fortalecer la ambición de la Contribución Determinada a nivel nacional e impulsar la acción climática en América Latina y el Caribe" en Latin America and the Caribbean Climate Week 2022 (LACCW), julio 2022.
- Participamos en las 3 sesiones de México Carbon Forum 2022:
  - Ponencia sobre las Soluciones Basadas en la Naturaleza: La Acción Inmediata.
  - Taller sobre Mecanismos de financiamiento alternativo para el Desarrollo de Proyectos Comunitarios de NbS.
  - Taller VERRA.
- 5ta edición de Los Bóscars para reconocer a las mejores iniciativas empresariales a favor de los bosques, donde fuimos nominados en la categoría "Conservación de Bosques", noviembre 2022.

Foto: Participación de The Earth Lab en Taller de VERRA, México Carbon Forum





# PROYECTOS DE CARBONO PORTAFOLIO BONOS JAGUAR DEL MAYAB, FASE I Y II EN PROCESO



Ejido Sisal



Ejido X-Hazil y Anexos



Ejido Caoba



Ejido Felipe Carrillo Puerto



Ejido Bacalar



Ejido Tres Garantías

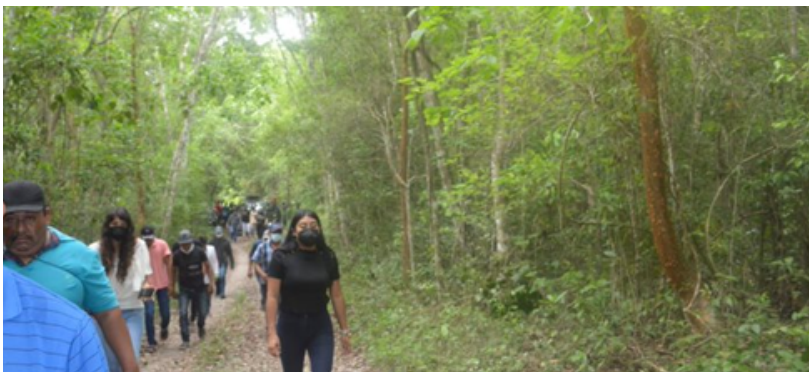




## PROYECTOS DE CARBPONO PORTAFOLIO BONOS JAGUAR DEL MAYAB, FASE III EN PROCESO



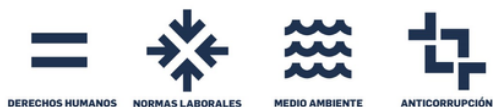
Ejido Pachuitz



Ejido San Agustín



En The Earth Lab admiramos la dedicación,  
paciencia, responsabilidad y compromiso de cada  
una de los ejidatarios que cuidan el medio ambiente  
y se rigen por una sana Gobernaza.





**PROYECTOS DE CARBONO PORTAFOLIO BONOS JAGUAR DEL PACÍFICO, FASE I  
INICIO 2022**



En The Earth Lab admiramos la dedicación, paciencia, responsabilidad y compromiso de cada una de las personas que cuidan el medio ambiente y se rigen por una sana Gobernaza.

Manglares, bosques y selvas conservados y bien manejados, por un planeta sano.





## CHARRETTE INTEGRAL BONOS JAGUAR DEL MAYAB

### Ejido Tres Garantías



#### Objetivo General

• Obtener información con la participación de la comunidad del Ejido para el Desarrollo del Proyecto para cumplimiento de CCB de VERRA.

#### Objetivos Particulares

• Complementar y validar la información de los aliados, grupos de interés, grupos vulnerables y riesgos para el Proyecto de Carbono.

• Recabar información para definir qué tipo de Proyectos Sociales le interesan a la Comunidad.

En donde se abordaron distintos temas referentes a:

- Avances del proyecto de carbono
- Importancia de Consulta Pública y participación social.
- Grupos de interés y grupos comunitarios
- Cambios en el clima
- Estructura de gobernanza
- Fondo social

El desarrollo del evento estuvo orientado con la implementación de distintas dinámicas y mesas de dialogo que buscan impulsar la participación, intercambio, cooperatividad y alineación de objetivos entre los asistentes.

### Ejido Caoba



### Ejido Felipe Carrillo Puerto



### Ejido X- Hazil



COE The Earth Lab



Taller Multidisciplinario  
Charrette Integral para  
Proyectos de Carbono

Portafolio: Bonos Jaguar del Mayab

Hablemos de  
Clima, Comunidad y Biodiversidad  
CCB

¡Gracias por acompañarnos!



BCOM  
Banco Comunitario de Oportunidades  
Programa de Proyecto

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



## 5. Elaboración de Informes de Sostenibilidad

### Descripción de la acción:

- A través de la MHS promovemos la incorporación de la sostenibilidad en las empresas, hasta lograr su comunicación en un Informe Anual bajo los estándares GRI. Incluye temas de proyecto de sistema fotovoltaico, estrategia de reducción de GEI y responsabilidad social. Documento probatorio: Consultar Anexo 12 "Informe Anual de Sostenibilidad y Contribución a los ODS, Servicio Dayco".



## 6. Emisión de Bonos de Carbono.

### Descripción de la acción:

- En 2022 trabajamos en Proyectos de CO2 que se estima emitan Bonos de Carbono para compensar más de 50,000,000 de tCO2e en 30 años, entre 12 proyectos.

### Metas, hacia el futuro 2023:

- En proyectos de carbono firmados, mantener los compromisos por 5 años, con componentes de adicionalidad social y ambiental que incluyen mujeres mayas en proyectos productivos y la conservación del jaguar.
- Lograr la comercialización de créditos de carbono internacionalmente por medio del Ban.CO2 de Carbono Mestizo.
- Impartir Talleres Técnicos de Seguimiento para tratar avances de los proyectos de conservación de Biodiversidad. Mínimo 1 anualmente en cada proyecto.
- Incrementar las cámaras trampa instaladas en los Proyectos del portafolio Bonos Jaguar del Mayab para monitorear la fauna del lugar, incluido el paso del jaguar.
- Consolidar apoyos a los proyectos de Carbono con al menos 2 alianzas anuales con organizaciones comprometidas con el Medio Ambiente y el ecosistema.
- Llevar a cabo la expedición Bonos Jaguar del Mayab.

Foto: Fauna en Ejido Sisal







## V.IV ANTICORRUPCIÓN

### POLÍTICAS Y ACCIONES RELEVANTES

Nuestro compromiso por una cultura de integridad en los negocios sigue intacto, la primera medida son acciones internas con establecimiento de políticas, así como su comunicación. Actuamos según el Pacto Mundial con:

- Principio 10: Trabajar contra la corrupción en todas sus formas incluidas extorsión y soborno. **Documento probatorio: Anexo 5 "Código de Ética SUMe", Anexo 9 Carta Compromiso del Director General en Asuntos de Ética", Anexo 13 "Comunicación con Clientes y Aliados"**

#### 1. Ban.CO2 de Carbono Mestizo.

##### Descripción de la acción:

- La Plataforma llamada **Ban.CO2 de Carbono Mestizo** (BCO2M), asegura la transparencia de las transacciones, así como también, crea confianza entre los inversionistas y las comunidades, sin perder de vista la distribución de los recursos de forma automatizada, según los acuerdos conjuntos.
- Funge como un depósito para créditos de carbono gestionado por una institución financiera externa, para brindar transparencia en las operaciones que estén conduciendo dentro de los proyectos de Soluciones basadas en la Naturaleza (NbS).

#### 2. Políticas de Anticorrupción.

##### Descripción de la acción:

- Nos regimos por el Código de Ética SUMe, **Cláusula anticorrupción** sección Principios, número 2, que estipula nuestro actuar con integridad en los negocios y evitar cualquier práctica de corrupción.

- Promovemos las prácticas de anticorrupción con nuestros clientes al tocar los temas de Gobernanza y Salvaguardas Sociales, en reuniones con corporativos y Talleres de Capacitación a técnicos forestales y ejidatarios.

#### 3. Declaración de Imparcialidad en Verificaciones de GEI.

##### Descripción de la acción:

- Estamos comprometidos a no aceptar sobornos, comisiones clandestinas, o cualquier otra compensación que influya en el proceder de las operaciones y que provoque competencia desleal.
- Declaramos públicamente que nuestros servicios como OVV se realizan de forma confidencial, objetiva e imparcial en nuestra página web.

#### 4. Evaluación de tercera parte.

##### Descripción de la acción:

- Trabajamos con criterios internacionales, que otorgan lineamientos, reconocimientos, acreditaciones o certificaciones, como WHC, GRI, USGBC, LEED, FSC, VERRA, CAR, entre otros, los cuales dan mayor credibilidad, mediante la opinión de una tercera parte que brinda **la certeza y confirmación de la sostenibilidad** en su área de alcance, midiendo los impactos conforme a metodologías estandarizadas hasta la obtención de su conclusión y emisión de documentos probatorios del logro.

#### 5. Pacto Anticorrupción:

##### Descripción de la acción:

Desarrollamos un compromiso interno para erradicar cualquier caso o intento de corrupción, generando un canal de demanda directa para medición y solución de estos casos. **Ver Anexo 14 "Pacto Anticorrupción"**

##### Metas, hacia el futuro 2023:

- Desarrollar programa anti-soborno.
- Establecer diversas líneas de acción para cualquier caso de corrupción.
- Promover la gobernanza transparente en 1 webinar, curso, taller o capacitación.

# VI. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

---

ODS A LOS QUE CONTRIBUIMOS EN THE EARTH LAB DURANTE EL 2022

## Prioridad Principal



## Prioridad Secundaria



## ODS impactados transversalmente





# VII. EXPEDICIÓN BONOS JAGUAR DEL MAYAB



— EXPEDICIÓN —

**Bonos Jaguar del Mayab**  
CO2 - Biodiversidad - Comunidad



## Nuestro objetivos:

En 2023 se llevará a cabo el evento Expedición Bonos Jaguar del Mayab dirigido a corporativos, industrias y empresas que buscan obtener el estatus Carbono Neutral apoyando proyectos sostenibles.

Es un recorrido a través de la impresionante península de Yucatán descubriendo Proyectos de Carbono en Campeche, Yucatán y Quintana Roo.

Evento Carbono Neutral

- Reducir el impacto ambiental negativo de forma global.
- Apoyar la conservación del Jaguar, catalogado como una especie en peligro de extinción ya que gran parte de su hábitat se ha visto amenazado estos últimos años.
- Impactar positivamente a más de 6,000 familias y alrededor de 500,000 hectáreas de la Ruta del Jaguar.





## ODS A LOS QUE CONTRIBUIMOS CON LA EXPEDICIÓN BONOS JAGUAR DEL MAYAB

### Prioridad



### ODS impactados transversalmente





# VIII. ABREVIACIONES

Abreviación	Nombre completo
ANPR	Asociación Nacional de Parques y Recreación
BID	Banco Interamericano de Desarrollo
CAF	Banco de Desarrollo de América Latina
CANACINTRA	Cámara Nacional de la Industria de Transformación
CANACO Servytur	Cámara Nacional de Comercio, Servicios y Turismo
CAR	Climate Action Reserve (la Reserva)
ema	Entidad Mexicana de Acreditación A.C.
ESRAG	Environmental Sustainability Rotarian Action Group
FAO	Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura
FSC	Forest Stewardship Council
GEI	Gases Efecto Invernadero
GRI	Global Reporting Initiative
ICC	International Chamber of Commerce
IFT	Instituto Federal de Telecomunicaciones
LEED	Leadership in Energy and Environmental Design
NCI	National Charrette Institute
NMX	Normas Mexicanas
ODS	Objetivo de Desarrollo Sostenible
OIT	Organización Internacional del Trabajo
OVV	Organismo Validador o Verificador de GEI
SUMe	Sustentabilidad para México A.C.
USGBC	US Green Building Council
VCS	Verified Carbon Standard
WHC	Wildlife Habitat Council

# 9. ANEXOS

---

## Anexo 1. Comunicado de Apoyo Continuo al Pacto Mundial



Ciudad de México a 19 de diciembre de 2022

### Comunicado de Apoyo Continuo al Pacto Mundial

Como miembro del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, nuestra organización THEEARTHLAB S.A. DE C.V. apoya las acciones y principios contenidos dentro del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, por lo cual, por este conducto reiteramos nuestro interés en continuar en esta red.

Dentro de la empresa permeamos los 10 Principios del Pacto Mundial y nos aseguramos de que se cumplan favoreciendo sus 4 ejes, Derechos Humanos, Normas Laborales, Medio ambiente y Lucha contra la Corrupción.

En THE EARTH LAB promovemos buenas brindando soporte y liderazgo para la implementación de proyectos que mitiguen y compensen las emisiones de gases de efecto invernadero bajo un entorno de responsabilidad social al tiempo que buscamos la integración y adhesión de los proyectos a diversas certificaciones internacionales.

Nos aseguramos de cualquiera de nuestras acciones y proyectos cumplan con legislación nacional e internacional vigente y relevante.

En THE EARTH LAB estamos comprometidos en apoyar a las Empresas, Comunidades y Organismos a contribuir con el cumplimiento de los ODS de la Agenda 2030, por lo que procuramos en nuestras acciones un desarrollo humano en armonía con el cuidado del medio ambiente, manteniendo la rentabilidad de la inversión.

Atentamente,



Arq. Jorge Calderón Trueba  
Director General



## Anexo 2. Certified Silver Ejido Sisal.



## Anexo 3. Certificación por FSC por Manejo Forestal Responsable en Ejido Carrillo Puerto y Ejido X-Hazil.

Por la presente Preferred by Nature OÜ confirma que el sistema de Gestión Forestal y Cadena de Custodia de

**Alianza Selva Maya de Quintana Roo UE, Unión de Ejidos de Responsabilidad Limitada**

Ídara Cayman 354, Colonia Caribe  
77098 Chetumal, Quintana Roo, México

ha sido evaluado y certificado cumpliendo los requerimientos de los estándares

FSC®-STD-30-005 V1-1 EN Group Entities in PM Group; FSC®-STD-60-001 V2-0; FSC®-STD-MEX-02-2021 V2-0 ES El Estándar Nacional de Manejo Forestal Responsable

El certificado es válido desde el 01-12-2022 hasta el 30-11-2027  
Fecha de esta versión del certificado: 02-12-2022

**Alcance del certificado**  
Tipo de certificado: Grupal, Gestión Forestal y Cadena de Custodia

**Código de registro del certificado**  
NC-FMCO-037434

**Código de licencia de uso de la marca**  
FSC-C157886

*Joaquín Jaramilla*  
Management board member  
Fibrosol 31, Tartu  
Estonia

La información específica sobre los sitios y productos se incluye en los apéndices de este certificado. La validez y el alcance exacto cubiertos por este certificado deben ser siempre verificados en [info.fsc.org](http://info.fsc.org)

Entidad de certificación acreditada por el FSC® (FSC®-A200530) (La marca de la gestión forestal responsable) [www.fsc.org](http://www.fsc.org)

Este certificado es un sistema no constituye evidencia de que un producto suministrado por el titular del certificado sea material FSC® o FSC® Controlado. Los productos ofrecidos, almacenados o vendidos por el titular del certificado solo pueden considerarse cubiertos por el alcance de este certificado cuando la declaración FSC® aparece de forma consistente en las etiquetas y en los documentos de envío. El certificado impreso es propiedad de Preferred by Nature OÜ y deberá ser devuelto ante pedido.

Fecha de esta versión del certificado: 02-12-2022

**Anexo A: Alcance del Certificado Gestión Forestal y Cadena de Custodia**  
FSC® NC-FMCO-037434 de Alianza Selva Maya de Quintana Roo UE, Unión de Ejidos de Responsabilidad Limitada  
(La lista de sitios incluye los productos manipulados por la red de sitios Participantes)

Tipo de producto	Nombre comercial	Declaración de venta FSC
W1.1	Troncos	FSC 100%
W2	Cartón vegetal	FSC 100%

Este certificado es un sistema no constituye evidencia de que un producto suministrado por el titular del certificado sea material FSC® o FSC® Controlado. Los productos ofrecidos, almacenados o vendidos por el titular del certificado solo pueden considerarse cubiertos por el alcance de este certificado cuando la declaración FSC® aparece de forma consistente en las etiquetas y en los documentos de envío. El certificado impreso es propiedad de Preferred by Nature OÜ y deberá ser devuelto ante pedido.

Fecha de esta versión del certificado: 02-12-2022

**Anexo B: Alcance del Certificado Gestión Forestal y Cadena de Custodia**  
FSC® NC-FMCO-037434 de Alianza Selva Maya de Quintana Roo UE, Unión de Ejidos de Responsabilidad Limitada

Nº	Nombre del sitio	Descripción	Sub-Código
1	Ejido X-Hazil y Anexos	Dominio Comunal SN, X-Hazil, Felipe Carrillo Puerto, Quintana Roo, México	NC-FMCO-037434-B
2	Ejido Felipe Carrillo Puerto	Lázaro Cárdenas SN, Cuello Ch, Felipe Carrillo Puerto, 77230 Quintana Roo, México	NC-FMCO-037434-C

Este certificado es un sistema no constituye evidencia de que un producto suministrado por el titular del certificado sea material FSC® o FSC® Controlado. Los productos ofrecidos, almacenados o vendidos por el titular del certificado solo pueden considerarse cubiertos por el alcance de este certificado cuando la declaración FSC® aparece de forma consistente en las etiquetas y en los documentos de envío. El certificado impreso es propiedad de Preferred by Nature OÜ y deberá ser devuelto ante pedido.

Fecha de esta versión del certificado: 02-12-2022

## Anexo 4. Certificación de Bosque Bien Manejado por SCS Global Services para Ejido Tres Garantías

SCS Global Services certifica que una auditoría independiente se ha completado en conformidad con la(s) norma(s) aplicable(s) está confirmada para:

### Ejido Tres Garantías

Casa Ejidal, Domicilio Conocido sin número, Oltun P Blanco, Quintana Roo 77991, México

Esta operación cumple con todos los requisitos necesarios para ser certificada como:

#### Certificación de Bosque Natural Bien Manejado

Ejido Tres Garantías ha demostrado su cumplimiento con todos los requisitos necesarios para ser certificada como una empresa bien gestionada y un Bosque Natural Bien Manejado de acuerdo con los principios y criterios del Forest Stewardship Council®, de acuerdo al (E) Estándar Nacional de Manejo Forestal Responsable FSC de México FSC-STD-MEX-02-2021, SCS CCC Indicators for FMEs V8.0, FSC-STD-00-001 V2.0.

Para los siguientes productos:

Brosimum alcastrum, Bucida buceras, Bursera simaruba, Dendropanax arboreus, Elvella triflora, Ficus perfoliata, Lendicarpus castilloi, Lycopodium latidatum, Manihara zapota, Metopium brownei, Pisonia paspalis, Platynerium yucatanum, Pseudobombax ellipticum, Sickingia salvadorensis, Sickingia salvadorensis, Sideroxylon foetidissimum, Simarouba glauca, Spondias mombin, Swartzia cubensis, Swartzia macrophylla, Vlex guatem, Varies (comuntes tropicales).

Código del certificado: SCS-FM/COC-006053

Código de Licencia Marca Registrada FSC-C136635

Válido desde: 17 de noviembre 2022 Fecha de caducidad: 16 de noviembre 2027

SCS Global Services certifica que una auditoría independiente se ha completado en conformidad con la(s) norma(s) aplicable(s) está confirmada para:

SCSglobal  
SERVICES



The mark of  
responsible forestry



Maggie Schwartz, Managing Director, Forestry  
SCS Global Services  
2000 Powell Street, Ste. 400, Emeryville, CA 94608 USA

Printed November 17, 2022



Nota: Para lectura digital de los Anexos sugerimos usar zoom, las imágenes están diseñadas en alta resolución para facilitar su lectura en los acercamientos. Para consultas y formatos físicos puede escribir a: [proyectos@earthlab.mx](mailto:proyectos@earthlab.mx)

## Anexo 5. Código de Ética SUMe



### CÓDIGO DE ÉTICA

#### SUSTENTABILIDAD PARA MÉXICO A.C. - SUMe

Sustentabilidad para México A.C. - SUMe es una asociación civil sin fines de lucro, que al día de hoy es representante en México del World Green Building Council - WorldGBC. SUMe tiene como misión hacer rentable la sustentabilidad por medio de la suma de esfuerzos.

Los valores que rigen nuestra asociación son:

- Compromiso con el desarrollo sustentable
- Buenas prácticas hacia nuestros colaboradores y asociados en términos de ética organizacional
- Calidad de vida
- Vinculación con la comunidad y cuidado del medio ambiente

Mediante este documento hacemos de su conocimiento los principios que deben regir las acciones de los participantes en la comunidad de SUMe. Al formar parte de SUMe, sus asociados implícitamente acuerdan que sus organizaciones se rigen bajo los siguientes principios con sus clientes, proveedores, empleados y otros grupos de interés.

#### II. PRINCIPIOS

**1. Cumplimiento legal.** Cumplir con todas las leyes y reglamentos aplicables a nivel local y nacional y con la normatividad correspondiente a su sector o producto.

**2. Anticorrupción.** Actuar con integridad en los negocios, evitando cualquier práctica de corrupción. No otorgar o aceptar sobornos, comisiones clandestinas o cualquier otra forma de compensación para influir en una decisión de negocios o propiciar una competencia desleal.

**3. Trabajo Forzado.** Respetar los derechos humanos y prohibir cualquier tipo de trabajo forzado u obligatorio. Todas las relaciones entre los asociados y con el staff de SUMe deben ser de naturaleza voluntaria y de respeto mutuo.

**4. Trabajo Infantil.** Asegurar que no se use mano de obra infantil en ninguna de las operaciones. Se deberá cumplir con la edad mínima de admisión al empleo de acuerdo a la legislación aplicable.

**5. Discriminación y acoso.** Proporcionar un lugar de trabajo libre de discriminación, acoso o cualquier otra forma de abuso. No discriminar a ninguna persona por motivos de origen, raza, estado civil, edad, opinión pública, afiliación política, género, credo, asociación a una tribu, clase social, económica, situación familiar, embarazo, lengua, orientación sexual, identidad de



#### III. FIRMA DE CONFORMIDAD

Por medio de la firma del presente código de ética, la empresa asociada se compromete a que en el desempeño de sus actividades relacionadas con Sustentabilidad para México A.C. - SUMe y con sus proveedores, clientes y cadena de valor, deberá adherirse al mismo y respetar los valores antes mencionados desde su incorporación.

En caso de detectar alguna circunstancia que ponga en riesgo el cumplimiento de alguno de los principios descritos en este Código de Ética por alguno de los asociados, favor de reportarlo a [alegandrac@sume.org.mx](mailto:alegandrac@sume.org.mx) y/o [presidencia@sume.org.mx](mailto:presidencia@sume.org.mx).

Aceptamos de conformidad:

Nombre(s) de la(s) o el(l)os Representante(s) de la Empresa ante SUMe:

Jorge Octavio Calderón Trueba, Director General

Nubia Carol Valles Molina, Dir. Operaciones

Firma:

Fecha: 31 de mayo de 2021

Empresa Asociada: THE EARTH LAB



género o discapacidad, enfermedad, nacionalidad o estatus migratorio. Asimismo, deben condenar, prohibir y denunciar todo tipo de acoso u hostigamiento dentro y fuera de la Asociación.

**6. Justicia Laboral.** Cumplir con la legislación aplicable a horas de trabajo y horas extra. Brindar un trabajo digno y otorgar a sus empleados sueldos y beneficios que sean por lo menos iguales al mínimo legal aplicable, así como proporcionar mínimo un día libre a la semana, así como los días de descanso oficiales.

**7. Salud y seguridad en el trabajo.** Proporcionar condiciones de trabajo que sean seguras, higiénicas, saludables e implementar medidas para la prevención de riesgos laborales. Cumplir como mínimo con las normas aplicables relacionadas con salud y seguridad en el trabajo.

#### 8. Excelencia ambiental:

8a. Demostrar un compromiso total con el desarrollo sustentable tal como se describe en los Objetivos de Desarrollo Sustentable de la ONU (ODS).

8b. Impulsar acciones que promuevan la sustentabilidad en las diferentes áreas que integran la industrial del diseño y la construcción.

8c. Integrar y promover valores de sustentabilidad en el quehacer de la organización.

8d. Conducir sus operaciones de manera que cumplan, como mínimo, la legislación y normatividad aplicable en materia de medio ambiente. Integrar en sus políticas internas el cumplimiento de normas voluntarias y/o sistemas de certificación que lleven a optimizar la eficiencia energética, la eficiencia hídrica, el cuidado de recursos, el manejo de desechos y la salud laboral.

8e. Evaluar la posibilidad de alcanzar una certificación de responsabilidad social y/o ambiental como empresa o para el espacio o edificio que ocupa la empresa.

8f. Capacitar e integrar al personal y grupos de interés en las principales metas ambientales asumidas por su compañía y fomentar la búsqueda común de soluciones.

8g. Promover políticas de mejora continua en materia ambiental dentro y fuera de su propia empresa.

**9. Confidencialidad.** Mantener discreción y no divulgar, revelar o facilitar de ninguna manera ni por ningún medio, o hacer uso inapropiado de, la información confidencial a la que tenga acceso por pertenecer a SUMe.

**10. Propiedad intelectual.** Proteger y preservar la información y los derechos de propiedad intelectual de terceros con responsabilidad, ética y de acuerdo con la legislación aplicable.



[www.sume.org.mx](http://www.sume.org.mx)  
55 4774 0570

Bldv. Adolfo López Mateos #4293 Piso 3, Col. Jardines de la Montaña, Tlalpan, CP. 14210, CDMX

## Anexo 6. Carta MUSICA



Ciudad de México, a 14 de abril de 2021

### CARTA COMPROMISO DE LOS ACREDITADOS, POR LA EQUITAD DE GÉNERO EN EL SISTEMA NACIONAL DE INFRAESTRUCTURA DE LA CALIDAD

#### Declaración de principios

La igualdad de género no es solamente un derecho humano básico, sino que su logro tiene enormes consecuencias socioeconómicas; la participación femenina en la vida laboral, en puestos clave para el desarrollo social, y su empoderamiento frente a los organismos de toma de decisiones políticas y económicas, estimula la prosperidad y la productividad integral. Estamos convencidos de que la inserción de las mujeres en la fuerza laboral abona a construir sociedades pacíficas, más justas e igualitarias. De ahí la imperante necesidad de impulsar espacios donde más mujeres puedan desenvolverse y progresar.

En este sentido, en el 2019 se creó el Grupo de Mujeres hoy denominado **MUSICA, Mujeres del Sistema de la Infraestructura de la Calidad**, para impulsar el objetivo 5 de la Organización de las Naciones Unidas, ONU: "Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas". Desde esta fecha conjuntamente con la **entidad mexicana de acreditación a.c., ema**, hemos unido esfuerzos con diversos Organismos de Evaluación de la Conformidad Acreditados, a fin de fomentar la equidad y la igualdad de oportunidades.

Hoy, múltiples Laboratorios, Unidades de Inspección, Organismos de Certificación e integrantes del Sistema Nacional de la Infraestructura de la Calidad integramos esta iniciativa de buena fe y nos unimos al compromiso de implementar las acciones necesarias dentro de nuestras empresas, para impulsar, procurar y asegurar que hombres y mujeres gocen de los mismos derechos y oportunidades en nuestro ámbito laboral.

#### Nuestros compromisos

- Certificar, siempre que sea posible, el cumplimiento con la "Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 de Igualdad Laboral y No Discriminación", cuyo objeto es favorecer el desarrollo integral de las y los trabajadores. O en su defecto, incorporar sus principales ejes a nuestra empresa, impulsando y reforzando políticas internas, tales como: la perspectiva de género y no discriminación en los procesos de reclutamiento, selección, movilidad y capacitación; la igualdad salarial; prevención y atención de la violencia laboral; corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar y personal de nuestras trabajadoras y trabajadores, con igualdad de trato y de oportunidades.
- Difundir esta política en otras empresas e instituciones, e incidir de manera activa y propositiva, a fin de disminuir la brecha existente en la equidad de género
- Documentar, medir y transparentar año con año los avances que se alcancen en este sentido.

Por el bien de México y para fortalecer el Sistema de Infraestructura de la Calidad por medio de la presente, nos sumamos al compromiso para aplicar y mantener los principios de igualdad, de no discriminación y todos los valores que estén encaminados en alcanzar la meta de equidad de género dentro de nuestra empresa.

Jorge Octavio Calderón Trueba  
Director General / The Earth Lab

Nubia Carol Valles Molina  
Dirección de Operaciones / The Earth Lab

## Anexo 7. Políticas de Contratación



#### **POLÍTICAS DE CONTRATACIÓN EN THE EARTH LAB®**

**DESCRIPCIÓN:** El siguiente documento es un listado de políticas de contratación que la empresa sigue rigurosamente, en concordancia con marcos normativos internacionales y nacionales como lo son la Declaración Universal de Derechos Humanos, los 10 Principios del Pacto Mundial y otros estándares internacionales y la legislación nacional.

**OBJETIVO:** Brindar a todos los postulantes y miembros del equipo de The Earth Lab® las condiciones normativas y óptimas respecto a los derechos laborales.

**ENCARGADO:** Ángeles Ceja (Dirección de Administración).

1. Se contratarán a personal con base en su capacidad intelectual y profesional. No se discriminará en la selección a nadie por su preferencia sexual, género, religión, afiliación política ni condición física.
2. Sólo se contratará personal que esté registrados en el padrón electoral.
3. Se les brindará toda prestación y servicio establecido por la ley nacional e internacional a todos los miembros del personal.
4. Se respetará el horario laboral de ocho horas, del personal de la empresa.
5. Se respetarán los derechos humanos de todos los empleados incondicionalmente.
6. Se respetará la equidad y la igualdad de género en lo referente a los salarios, el horario laboral y el tiempo vacacional.
7. Se establecerá en cada contrato una cláusula estipulando cualquier cuestión al periodo vacacional y días festivos.

Arq. Jorge Calderón Trueba  
Director General de The Earth Lab



## Anexo 8. Protocolo para la Mitigación y Prevención de COVID 19 en Reuniones Grupales



### PROTOCOLO PARA LA MITIGACIÓN Y PREVENCIÓN DE COVID-19 EN REUNIONES GRUPALES

Código: PRO OP 03 Versión: 00 Fecha de Aprobación: 16 de septiembre de 2020

#### 1. LO QUE DEBEMOS SABER SOBRE COVID-19

##### 1.1. ¿Qué es?

Los coronavirus son una familia de virus que causan enfermedades que van desde el resfriado común hasta enfermedades respiratorias más graves, circulan entre humanos y animales. A veces, puede surgir una nueva cepa de coronavirus capaz de provocar enfermedades en los humanos, como sucedió con el Síndrome Respiratorio Agudo Severo (SARS), en Asia en febrero de 2003 y, el Síndrome Respiratorio de Oriente Medio (MERS-CoV), en el Medio Oriente en 2012. COVID-19 es una enfermedad causada por el virus de nombre SARS-CoV-2.

##### 1.2. ¿Cómo se transmite COVID-19?

El SARS-CoV-2 se transmite de una persona infectada a otras, a través de las gotitas de saliva expulsadas al hablar, toser o estornudar y dichas gotas caen sobre ojos, nariz o boca de una persona sana. Dado que el virus sobrevive en diversas superficies, se transmite también al manipular objetos contaminados por el virus (manos, mesas, celulares, etc.) y después tocar alguna parte de la cara como ojos, nariz y boca.

##### 1.3. ¿Quiénes están en riesgo de sufrir complicaciones o enfermedad grave COVID-19?

Hasta el momento la evidencia en otros países muestra que tienen mayor riesgo de complicaciones o enfermedad grave:

- Personas adultas mayores de 60 años cumplidos.
- Personas con enfermedades crónicas de tipo cardio-respiratorias, diabetes, hipertensión, obesidad mórbida.
- Personas con inmunosupresión: cáncer, VIH, trasplante de órganos, mujeres en tratamientos de fertilidad, entre otros.
- Fumadores (principalmente aquellos diagnosticados con EPOC).

Aunque no existe aún evidencia científica de que las personas embarazadas también estén en mayor riesgo de complicación por COVID-19, en México se consideran dentro de los grupos de riesgo al igual que como sucede con la influenza.

##### 1.4. ¿Cuáles son los síntomas del nuevo coronavirus COVID-19?

Si durante los últimos siete días ha presentado:

• Dos de los siguientes síntomas:

- Tos
- Fiebre



- Dolor de cabeza

• Acompañado de al menos uno de los siguientes síntomas:

- Dolor o ardor de garganta
- Dolores musculares
- Dolores de las articulaciones
- Escorrimento nasal
- Ojos rojos
- Dolor de pecho
- Dificultad para respirar o falta de aire (casos graves).

Es importante señalar que al igual que con otros virus respiratorios, las infecciones por coronavirus regularmente se contagian sólo cuando las personas presentan síntomas de la enfermedad, sin embargo, se consideran en riesgo aquellas personas que estuvieron en contacto con una persona enferma dos días antes del inicio de los síntomas.

##### 1.5. ¿Cómo se puede prevenir el contagio de COVID-19?

La prevención de las enfermedades respiratorias, incluyendo el COVID-19, requieren de medidas de higiene personal y del entorno. Cada uno de nosotros a nivel individual y comunitario, jugamos un papel importante para reducir la exposición y transmisión del virus, por ello es necesaria la implementación de medidas de higiene personal y del entorno.



#### 2. LINEAMIENTOS GENERALES DE THE EARTH LAB PARA LA MITIGACIÓN Y PREVENCIÓN DE COVID-19<sup>i</sup>

##### 2.1. Objetivo

Proporcionar las medidas preventivas recomendadas para Eventos, Capacitaciones, Reuniones de Promoción Corporativa y Asambleas en el marco de la pandemia de COVID-19 en espacios abiertos o cerrados.

##### 2.2. ¿A quién aplica este protocolo?

A toda persona que asista a las reuniones o asambleas donde The Earth Lab convoca o participa.

Se recomienda evitar las reuniones presenciales, así como las reuniones con visitantes / terceros durante el periodo del COVID-19 tanto como sea posible. Por lo tanto, se debe promover el uso de herramientas alternativas de contacto y comunicación como: llamadas telefónicas grupales, Whats App grupal, correos electrónicos, videoconferencia o plataformas digitales.

##### 2.3. Preparación previa a la reunión

En caso de reuniones presenciales:

1. Revisar la ruta para llegar al lugar de reunión (ejido, oficina, industria u otro). Preferir rutas directas.
2. Si se presentan poblados en el camino averiguar con el Comisario o Alcalde si hay acceso libre o se requiere algún permiso o tipo de identificación.
3. Solicitar confirmación del evento y mantener a la mano de forma digital o impresa.
4. Solicitar un acompañante de parte de la persona que recibirá al personal de The Earth desde el punto de ingreso, en caso de industrias desde la caseta, en caso de ejidos desde la entrada del poblado y si es posible desde que inicien tramos que impliquen alguna dificultad.
5. Solicitar el nombre completo de la persona quien recibirá y teléfono de contacto.
6. Preguntar número total de personas que pueden acceder al lugar.
7. Asegurarse de que el lugar de reunión tenga un paquete de desinfección para higiene de manos con solución gel base de alcohol al 70% como mínimo y toallas desinfectantes de superficies y manos. Puede ser proporcionado por el lugar que se visita y en caso de que no cuenten con este, The Earth Lab deberá suministrarlo.
8. Llevar una identificación con fotografía que puedan ver los asistentes.
9. Cuando The Earth Lab genere la invitación, deberá monitorear si alguno de los convocados presenta síntomas para evaluar condiciones para posponer la reunión, debiendo esperar como mínimo 14 días después de concluidos los síntomas o fechas de contactos riesgosos.
10. Preparar solución desinfectante (agua con jabón o agua con cloro) para limpiar escritorio, sillas, perillas, rotafolio, etc.
11. Utilizar cubrebocas mínimo N95 nuevo en cada reunión.



##### 2.5. Requerimientos para instalar el filtro de supervisión

- Contar con una mesa o escritorio que deberá limpiarse cada 4 horas con una solución clorada.
- Las sillas que se coloquen para los encargados de aplicar el filtro deberán cumplir con una sana distancia de 1.5m (un metro y medio) de distancia.
- El personal designado para aplicación del filtro deberá utilizar bata no estéril y mascarilla quirúrgica desechable; en caso de encontrarse en el escenario 3, deberá utilizar cubrebocas N95 y colocárselo correctamente, siguiendo las instrucciones de su uso.
- Para evitar las conglomeraciones en los filtros de supervisión, las personas deberán hacer una fila y guardar una distancia de por lo menos dos brazos entre una persona y otra.
- Si el personal que aplica el filtro de supervisión no fuera profesional de la salud, y detecta alguna persona con fiebre y síntomas respiratorios, este deberá remitirla al servicio médico más cercano para su valoración.
- Al terminar el evento deberán disponerse los desechos de limpieza y protección sanitaria en una bolsa cerrada y manejarlos con guantes desechables.

##### 3. NIVEL DE ALERTA<sup>iii</sup>



Sólo se permiten las actividades económicas esenciales definidas por la Secretaría de Economía, con protección estricta de personas en mayor vulnerabilidad de presentar casos graves de COVID, se activan los criterios completos de la Jornada de Sana Distancia.

Se permiten actividades laborales esenciales y las actividades no esenciales con niveles de intensidad reducida, con protección estricta de personas en mayor vulnerabilidad de presentar casos graves de COVID, se reduce en 70% la actividad social en espacios públicos abiertos y cerrados, y se suspenden las actividades escolares.

Se permiten todas las actividades laborales, con protección estricta de personas en mayor vulnerabilidad, se reduce en 40% la actividad social en espacios públicos abiertos y cerrados, se suspenden las actividades escolares.

Actividad económica y laboral normal, se reanudan actividades escolares, sociales y de esparcimiento.

<sup>i</sup> Secretaría de Salud. (2020). Lineamientos Generales para la Mitigación y Prevención de COVID-19 en Espacios Públicos Cerrados. México.

<sup>ii</sup> Gobierno Federal de México. (2020). Lineamiento general para la mitigación y prevención de COVID-19 en la generación de Información Estadística y Geográfica. México.

<sup>iii</sup> Secretaría de Salud. (2020). Lineamientos Técnicos de Seguridad Sanitaria en el Entorno Laboral. México.

## Anexo 9. Carta Compromiso del Director General sobre Asuntos Éticos



9 de septiembre de 2021  
Ciudad de México, México.

### CARTA COMPROMISO DE LA DIRECCIÓN GENERAL PARA ASUNTO ÉTICOS THE EARTH LAB

Por medio de la presente, me dirijo al Equipo The Earth Lab, nuestra empresa fue concebida desde su origen como una comprometida con el cumplimiento de estándares nacionales e internacionales, así como la legislación pertinente para promover y propiciar el ambiente más adecuado para el desarrollo de las capacidades profesionales de nuestro equipo.

Estamos comprometidos con el bienestar de nuestros miembros, así como con el respeto de los Derechos Humanos y la provisión de un ambiente laboral sano. Es de suma importancia para la empresa cumplir y hacer cumplir dichas acciones dentro de la misma con el fin de que sean principios con los cuáles seamos identificados en el exterior.

Como Director General de The Earth Lab, me comprometo a cumplir y hacer cumplir todas las acciones emanadas de estos ejes rectores, establecidas en las políticas internas y compromisos a los que nos hemos sumado, incluyendo sin limitarse el apoyo al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, el Código de Ética Sustentabilidad para México A.C. SUMe y la Carta Compromiso de los Acreditados, por la Equidad de Género en el Sistema Nacional de Infraestructura e la Calidad, con el fin de incentivar y promover a todos los niveles acciones de la empresa hacia todo el personal, la sociedad y el medioambiente.

Atentamente  
  
Jorge O. Calderón Trueba  
Director General

## Anexo 10. Comunicado de Compromiso por el Trabajo Igualitario.



### ASUNTO: COMUNICADO DE COMPROMISO POR EL TRABAJO IGUALITARIO

Por este medio, comunicamos al Personal, Aliados, Clientes y Socios de The Earth Lab, que nuestra empresa reafirma su compromiso con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Realizamos una Estrategia de Negocio que adopta un planteamiento responsable e integrado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

Con la finalidad de lograr los mejores resultados para un bienestar común, fomentamos medidas para lograr igualdad de derechos entre hombres y mujeres de acuerdo con lo que se establece en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI y los ejes Estándares Laborales y Derechos Humanos de los 10 Principios del Pacto Mundial.

Tanto en nuestro entorno laboral como en todos aquellos en los que impactan nuestras actividades, nos comprometemos a:

- Avanzar en el desarrollo de un equipo diverso, promoviendo la integración de personas con distintos perfiles. (independientemente de su raza, sexo, nacionalidad, género, edad, procedencia, etnia, o discapacidad)
- Garantizar la equidad entre mujeres y hombres en formación, promociones, ascensos y condiciones laborales y salariales.
- Difundir los valores igualitarios para sensibilizar a otras organizaciones y colaboradores, así como poner en marcha acciones que contribuyan cambios sociales.
- Seguir la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI de Igualdad Laboral y No Discriminación.
- Creer en la participación plena de mujeres en posiciones de liderazgo, fomentándolo en nuestros proyectos.
- Difundir y hacer respetar nuestro Código de Ética y Conducta.

Para lograr esto contamos con:

- Organigrama jerárquico donde todo nuestro equipo se encuentra descrito por área y cadena de mando.
- Código de Ética y Conducta donde desarrollamos los lineamientos para cumplir con los Derechos Humanos en el entorno corporativo para que sea reconocido por todos nuestros colaboradores.
- Plantilla de personal saludable, representada en puestos Directivos por 50% hombres y 50% mujeres.

La Dirección de The Earth Lab está firmemente comprometida, dando continuidad a las acciones en este comunicado.

Atentamente  
  
Arq. Jorge O. Calderón Trueba  
Director General  
14 de diciembre de 2022




## Anexo 11. Fichas Técnicas

Muestra representativa de algunos de los Datos Técnicos de los Proyectos de Carbono.



FACT SHEET DE PROYECTOS DE CARBONO BCO2M


BONOS DEL JAGUAR AZUL						
Ubicación	Ejido Sisal, Hunucmá, Yucatán, México					
VCU estimados con 5 años de retroactividad	319,398	Promedio anual por 30 años.	106,197	VCUs acumulados por 30 años 3,185,912		
Fecha de estimada primera emisión	4° trimestre 2021 al 1° trimestre 2022.					
Área del Proyecto (ha)	5,060	Área de Actividad (ha)	2,770			
Proponente del Proyecto	Ban.CO2 de Carbono Mestizo					
Desarrollador del Proyecto	The Earth Lab	Validación/Cuerpo de Verificación (VVB)				
Protocolo / Metodología	VERRA/VCS/VM0033 Project #: 2500					
Atributos ecosistémicos	Jaguar, cocodrilos, flamenco, ojos de agua, selva baja y manglar.					
Características socioculturales	La comunidad de Sisal tiene 1,837 habitantes, las principales actividades económicas son la pesca y el turismo. 159 familias integran el Ejido de los cuales el representante de la familia 13% son mujer. 21 mujeres se benefician directamente del Proyecto.					
Impacto Social Directo	159 familias.					
Contribución a los ODS	1, 4, 5, 8, 13, 14, 15, 16					
Características sobresalientes	Antiguamente conocida por exportar sal y la fibra de henequén Sisal, hoy es una comunidad de pescadores de origen maya con altos valores antropogénicos de conservación.					
Imágenes						

[www.bonosdecarbono.org](http://www.bonosdecarbono.org)

28/09/2021



FACT SHEET DE PROYECTOS DE CARBONO BCO2M

BONOS DEL VENADO YUK ROJO						
Ubicación	Ejido Tres Garantías, Othón Blanco, Quintana Roo					
VCU estimados con 5 años de retroactividad	1,400,000	Promedio anual por 30 años.	580,000	VCUs acumulados por 30 años 17,400,000		
Fecha de estimada primera emisión	4° trimestre 2022					
Área del proyecto (ha)	44,520	Área de Actividad (ha)	25,000			
Proponente del Proyecto	Ban.CO2 de Carbono Mestizo					
Desarrollador del Proyecto	The Earth Lab	Validación/Cuerpo de Verificación (VVB)				
Protocolo / Metodología	VERRA/VCS/VM0003					
Atributos ecosistémicos	Forma parte del Corredor Ecológico de Calakmul, con vegetación de selva alta subperennifolia y jaguar, puma, tapir-danta.					
Características socioculturales	Comunidades rurales multiculturales, grupos originarios de Veracruz, Belice y comunidades mayas propias del sitio.					
Impacto Social Directo	100 familias					
Contribución a los ODS	1, 5, 6, 13 y 15.					
Características sobresalientes	Tres Garantías reúne las riquezas étnicas de México, sus habitantes provienen de los Estados de Veracruz, Yucatán, Campeche, Tabasco, Chiapas, Morelos, Guerrero, Michoacán, Oaxaca y Quintana Roo. En el cual se encuentra una de las áreas con mayor biodiversidad en el planeta: rico en mamíferos, plantas y reptiles. Con un mundo por descubrir. Tres Garantías significa que se garantiza: independencia, unión y religión.					
Imágenes						

[www.bonosdecarbono.org](http://www.bonosdecarbono.org)

28/09/2021



FACT SHEET DE PROYECTOS DE CARBONO BCO2M

BONOS DE LA RUTA PUUC				
Ubicación	Ejido San Agustín, Tekax, Yucatán, México			
VCU estimados con 5 años de retroactividad	520,000	Promedio anual por 30 años.	260,000	VCUs acumulados por 30 años 7,800,000
Fecha de estimada primera emisión	4° trimestre 2022			
Área del proyecto (ha)	34,254	Área de Actividad (ha)	18,000	
Proponente del Proyecto	Ban.CO2 de Carbono Mestizo			
Desarrollador del Proyecto	The Earth Lab	Validación/Cuerpo de Verificación (VVB)		
Protocolo / Metodología	VERRA/VCS/VM0003			
Atributos ecosistémicos	Forma parte de corredor ecológico ruta Puuc-Chenes, la vegetación es selva baja y mediana caducifolia, jaguar, puma, pavo ocelado.			
Características socioculturales	Comunidad Ejidal de la etnia Maya yucateca. En la zona existen vestigios arqueológicos. Cuentan con una Cooperativa de textiles y hamacas liderado por mujeres.			
Impacto Social Directo	233 familias.			
Contribución a los ODS	1, 5, 6, 13 y 15.			
Características sobresalientes	Comunidad Maya mística que desde sus grutas hasta sus ruinas hacen honor a su descendencia, a sus espíritus y a los aluxes que forman parte del paisaje oculto de la selva maya.			
Imágenes				

[www.bonosdecarbono.org](http://www.bonosdecarbono.org)

28/09/2021

## Anexo 12. Informe Anual de Sostenibilidad y Contribución a los ODS, Servicio Dayco



Este informe, se realiza de forma voluntaria. Se ha elaborado de conformidad con la opción: Esencial de los Estándares GRI. Para la alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, se toma como referencia la metodología propuesta por el SDG Compass.

Informe Elaborado por The Earth Lab.



## Anexo 13. Comunicación con Clientes y Aliados

Mención de nuestra adhesión al Pacto Mundial en Carta de Presentación y Lámina de presentaciones.



**THE EARTH LAB**  
INTERNA Y DESARROLLO SUSTENTABLE

**CREDENCIALES**

Somos un equipo holístico de consultores en sostenibilidad especializados en la Certificación y el Desarrollo de Proyectos con alto rendimiento y capacidad de adaptación. Dentro de nuestras metodologías creadas están la **Membresía de Huella Sostenible MHS®**, los **Earth Charrettes®** así como la creación de la Plataforma del **Ban.CO2 de Carbono Mestizo®**.

Aportamos nuestra experiencia y competencias, al tiempo que integramos una cartera de especialistas aliados para dar viabilidad a los retos de manera transdisciplinaria.

Nuestra Empresa está acreditada como Organismo de Certificación para Verificar la Emisión de Gases Efecto Invernadero (OVV) ante la entidad mexicana de acreditación, (ema, a.c.), así como adherida al Pacto Mundial.

En **The Earth Lab** estamos comprometidos en apoyar a las Empresas, Comunidades y Organismos a contribuir con el cumplimiento de los ODS de la Agenda 2030, por lo que procuramos en nuestras acciones un desarrollo humano en armonía con el cuidado del medio ambiente, manteniendo la rentabilidad de la inversión.

Nuestras especialidades en mitigación de Cambio Climático y Huella Sostenible están clasificadas en:

Ciudades y Medio Físico	Corporativa e Industrial	Geográfico-Forestal
Mercado de Carbono	Desarrollo Social	Investigación y Capacitación

Correo : [direcciongeneral@earthlab.mx](mailto:direcciongeneral@earthlab.mx)  
Tel. Oficina Central CDMX +52 55 88 54 54  
Tel. Oficina Sureste Mérida Yuc. +52 999 689 17 55  
[www.earthlab.mx](http://www.earthlab.mx)

**ACREDITACIONES**

**CERTIFICACIONES**

**Sumos Firmantes del Pacto Mundial**

**METODOLOGÍAS**

**NUESTRAS ALIANZAS**



<https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/partners/240614-The-Earth-Lab>

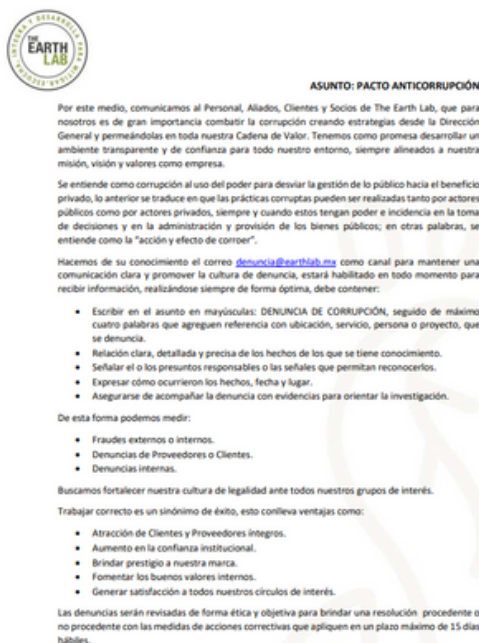
**ESTAMOS ADHERIDOS AL PACTO MUNDIAL**

Pertenece a la red mundial más grande de empresas comprometidas con la sostenibilidad.

**WE SUPPORT**  
Cumplimos con los 10 Principios del Pacto Mundial

**DERECHOS HUMANOS** **NORMAS LABORALES** **MEDIO AMBIENTE** **ANTICORRUPCIÓN**

## Anexo 14. Pacto Anticorrupción.



**ASUNTO: PACTO ANTICORRUPCIÓN**

Por este medio, comunicamos al Personal, Aliados, Clientes y Socios de The Earth Lab, que para nosotros es de gran importancia combatir la corrupción creando estrategias desde la Dirección General y permeándolas en toda nuestra Cadena de Valor. Tenemos como premisa desarrollar un ambiente transparente y de confianza para todo nuestro entorno, siempre alineados a nuestra misión, visión y valores como empresa.

Se entiende como corrupción al uso del poder para desviar la gestión de lo público hacia el beneficio privado, lo anterior se traduce en que las prácticas corruptas pueden ser realizadas tanto por actores públicos como por actores privados, siempre y cuando estos tengan poder e incidencia en la toma de decisiones y en la administración y provisión de los bienes públicos; en otras palabras, se entiende como la "acción y efecto de corromper".

Hacemos de su conocimiento el correo [denuncia@earthlab.mx](mailto:denuncia@earthlab.mx) como canal para mantener una comunicación clara y promover la cultura de denuncia, estará habilitado en todo momento para recibir información, realizándose siempre de forma óptima, debe contener:

- Escribir en el asunto en mayúsculas: DENUNCIA DE CORRUPCIÓN, seguido de máximo cuatro palabras que agreguen referencia con ubicación, servicio, persona o proyecto, que se denuncia.
- Relación clara, detallada y precisa de los hechos de los que se tiene conocimiento.
- Señalar el o los presuntos responsables o las señales que permitan reconocerlos.
- Expresar cómo ocurrieron los hechos, fecha y lugar.
- Asegurarse de acompañar la denuncia con evidencias para orientar la investigación.

De esta forma podemos medir:

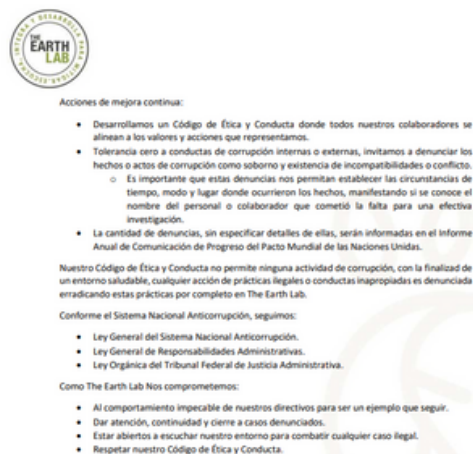
- Fraudes externos o internos.
- Denuncias de Proveedores o Clientes.
- Denuncias internas.

Buscamos fortalecer nuestra cultura de legalidad ante todos nuestros grupos de interés.

Trabajar correcto es un sinónimo de éxito, esto conlleva ventajas como:

- Atracción de Clientes y Proveedores íntegros.
- Aumento en la confianza institucional.
- Brindar prestigio a nuestra marca.
- Fomentar los buenos valores internos.
- Generar satisfacción a todos nuestros círculos de interés.

Las denuncias serán revisadas de forma ética y objetiva para brindar una resolución procedente o no procedente con las medidas de acciones correctivas que apliquen en un plazo máximo de 15 días hábiles.



**Acciones de mejora continua:**

- Desarrollamos un Código de Ética y Conducta donde todos nuestros colaboradores se alinean a los valores y acciones que representamos.
- Tolerancia cero a conductas de corrupción internas o externas, invitamos a denunciar los hechos o actos de corrupción como soborno y existencia de incompatibilidades o conflicto.
  - Es importante que estas denuncias nos permitan establecer las circunstancias de tiempo, modo y lugar donde ocurrieron los hechos, manifestando si se conoce el nombre del personal o colaborador que cometió la falta para una efectiva investigación.
- La cantidad de denuncias, sin especificar detalles de ellas, serán informadas en el Informe Anual de Comunicación de Progreso del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Nuestro Código de Ética y Conducta no permite ninguna actividad de corrupción, con la finalidad de un entorno saludable, cualquier acción de prácticas ilegales o conductas inapropiadas es denunciada erradicando estas prácticas por completo en The Earth Lab.

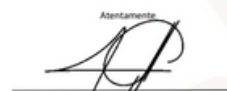
Conforme el Sistema Nacional Anticorrupción, seguimos:

- Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción.
- Ley General de Responsabilidades Administrativas.
- Ley Orgánica del Tribunal Federal de Justicia Administrativa.

Como The Earth Lab Nos comprometemos:

- Al comportamiento impecable de nuestros directivos para ser un ejemplo que seguir.
- Dar atención, continuidad y cierre a casos denunciados.
- Estar abiertos a escuchar nuestro entorno para combatir cualquier caso ilegal.
- Respetar nuestro Código de Ética y Conducta.

Atentamente



Arq. Jorge O. Calderón Trueba  
Director General  
14 de diciembre de 2022





*COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO (COE).*  
Sostenibilidad The Earth Lab para el Cambio.  
México, diciembre 2022.